

“Liderliğin en temel özelliği bilgi temelli özgüvendir”

KASIDER Başkanı Sema Tüfekçiler’in başarılı gençler ile konuştuğu röportaj serisine devam ediyor. Kutay Yıldırım “Bana kalırsa liderliğin en temel özelliği bilgi temelli özgüvendir. Hangi alanda olursa olsun bir liderin bilgiyi her şeyden daha kıymetli görmesi gerektiğine inanıyorum. Bence bir lider yönettiği operasyona veya organizasyona karşı bir bilgi birikimini en iyi şekilde ancak mütevazilikle temsil etmelidir” diyor.

KASIDER Başkanı Sema Tüfekçiler, alanında başarılı gençler ile konuştuğu röportaj serisine devam ediyor. Tüfekçiler, “Gençlikte dünyayı, yaşlılıkta gençliği düzeltmeye çalışırız. Ama esasında gençlik, hayattaki bir zaman birimi değil, bir düşünme tarzı değil midir size göre de? KASIDER olarak 2021 yılında yaşları genç, ama yaşadıkları deneyimleri engin olan arkadaşlarımız ile röportajlarımıza devam ediyor olacağız ve gençlerimizin bu tecrübelerinden yaş bağımsız olarak hepimiz nasıpleneceğiz” diyor. Kutay Yıldırım, “Bana kalırsa liderliğin en temel özelliği bilgi temelli özgüvendir. Hangi alanda olursa olsun bir liderin bilgiyi her şeyden daha kıymetli görmesi gerektiğine inanıyorum. Bence bir lider yönettiği operasyona veya organizasyona karşı bir bilgi birikimini en iyi şekilde ancak mütevazilikle temsil etmelidir. Bunun yanı sıra stres ve zaman yönetimi bir liderin olmaz ise olmaz özellikleridir. Rasyonel düşünce eğer duygusal yönden zayıf kalırsa yönetsel olarak eksiklikler doğacağına inanırım. Bu sebeple bir liderin sosyal becerileri olması gerektiğine ve empati kurabilmesi gerektiğini düşünüyorum” dedi.

Kısaca kendini tanıtır mısın?

Merhaba ben Kutay Yıldırım. 21 yaşındayım ve iş hayatına yeni başlamış bir mühendisim. 1999 yılında İstanbul’da doğdum. Eğitim hayatım TED İstanbul kolejinde başladı ve ardından lise hayatıma Şişli Terakki Vakfı Lisesi’nde devam ettim. İlkokul çağında sanatla ve resimle tanıştım. Tasarıma olan ilgimi resim konusundaki yeteneğim



tetikledi. Küçük yaşlarda hayal ettiklerimi çizmeye başladım ve yıllar içerisinde çizim tutkum tasarım tutkusuna dönüştü. Daha o yıllarda ne yaparsam yapayım hangi meslek dalını seçersem seçeyim hayatımın içinde tasarımcılık ruhu olacağına emindim. Lise yıllarımda başlayan teknoloji ve sanayiye olan merakım beni ailemin de işi doğrultusunda elektrik ve elektronik bölümünü seçmeye itti. Üniversite eğitimimi İngiltere’de University of

Nottingham elektrik ve elektronik mühendisliği bölümünde tamamladım. Bölümümde otomasyon ve robotik üretim alanlarında çalışılmaya ve kişisel eğitimime devam ediyorum. Mezun olduğum sene COVID-19 sebebiyle ülkeme döndüm ve devam ettirmek istediğim eğitim hayatıma ara vermek zorunda kaldım. 2020 senesi itibarı ile aile şirketimiz olan GTS Asansör’de çalışmaya başladım. ARGE ve proje departmanlarında

görevime devam etmekteyim. Aynı zamanda idare ve yönetim alanlarında kendimi her geçen gün geliştirmeye ve yeni şeyler öğrenip küçük de olsa kendime görevler yaratmaya caba sarf ediyorum. İş hayatının yanı sıra en büyük önceliğim ailem ve arkadaşlarım. Sevdiklerimize ve hobilerimize zaman ayırmazsak kariyerimizde başarılı olsak bile hayatta mutsuz olacağımıza inanıyorum. Benim hobilerim arasında gitar çalmak ve resim yapmak yer alıyor.

Bugüne kadar almış olduğun eğitimlerin iş hayatına hazırlamak bakımından sana katmış olduğu 5 temel liderlik özelliği neler olmuştur?

Bana kalırsa liderliğin en temel özelliği bilgi temelli özgüvendir. Hangi alanda olursa olsun bir liderin bilgiyi her şeyden daha kıymetli görmesi gerektiğine inanıyorum. Bence bir lider yönettiği operasyona veya organizasyona karşı bir bilgi birikimini en iyi şekilde ancak mütevazilikle temsil etmelidir. Bunun yanı sıra stres ve zaman yönetimi bir liderin olmaz ise olmaz özellikleridir. Rasyonel düşünce eğer duygusal yönden zayıf kalırsa yönetsel olarak eksiklikler doğacağına inanırım. Bu sebeple bir liderin sosyal becerileri olması gerektiğine ve empati kurabilmesi gerektiğini düşünüyorum.

Genel müdür yardımcısı olarak görev yapmış olduğun bir şirkette, diğer 3 genel müdür yardımcısının önüne geçerek yönetim kurulu tarafından genel müdürlüğe terfi edildin. Ancak şirketin büyük çoğunluğu ve diğer genel müdür yardımcılarının arasında bu görevin hakkını Hasan Bey'in daha fazlası ile vereceğini düşünmekte, nasıl bir iletişim ile ekibini yetkinliğin konusunda ikna ederdin?

Bence liderlik istekle değil yetkinlikle hakedilmelidir. İkna edilmesi gereken kişilere kibarca ve mütevazı bir şekilde orada olmayı en çok olmak isteyen kişi olduğum için değil, edindiğim bilgi birikimi ve tecrübeler sayesinde orada olduğumu anlatırdım. Sonrasında

bana zaman tanımaları gerektiğini ve sabırlı olmalarını rica ederdim. İyi şeylerin zaman aldığına ve modern iş hayatında sabırlı olunması gerektiğini düşünüyorum. Hayatta herkesi memnun etmenin de mümkün olmadığına içtenlikle inanıyorum bu yüzden isme odaklanılır ve insanları memnun etmeye çabalamaktansa onlara sonuçlar gösterirdim. Çünkü sonuç, verilebilecek en güzel cevaptır.

Şirketine ait tüm riskleri sigorta ettirmen için teklif toplama aşamasındasın, gelen tekliflerdeki hangi kriterler sigorta şirketini seçmen için belirleyicidir? GAIN de kısa film, belgesel mi? TV de uzun metrajlı bir dünya klasikleri filmi mi? Neden?

Sigorta sektörünü yakından takip etmeyen biri olarak benim seçimim kurumsallık ve şeffaflıktan yana olurdu. Tercihimi köklü ve bilinen şirketlerden yana kullanırdım. Teklif aşamasında muhatap olduğum kişinin samimiyetini birinci belirleyici kriter olarak alırdım ve bu samimiyetin kurumsal bir şirket ismiyle de güçlendirilmesini beklerdim. Sigorta konusunda insanları bilgilendirmek için bence kısa videolar ile eğitim içerikleri kullanılabilir. Eğer sigorta konusunda eğitici içerikler internet alanında karşıma çıksaydı benim sigorta şirketi seçimim üzerinde eminim büyük rol oynardı.

Çok yakın bir dostun, etik olarak sana uygun olmayan bir davranış sergilerken, ona karşı tepkin nasıl olurdu?

Böyle bir durumda dostumu kaybedeceğimi bilsem bile ona görüşümü bildiririm. Bence gerçek dostluk ne pahasına olursa olsun arkadaşımıza yardım etmenizi gerektirir. Kendi doğrularımızı en sevdiğimiz insanlarla paylaşamayacaksak ve onları uyaramayacaksak onları nasıl koruyabiliriz? Bu sebeple kendi doğrularımızı savunmalı ve fikirlerimizi dostlarımızdan saklamamalıyız.

Şu anda sana göre Türkiye'deki gençlerin en önemli 5 sorunu nedir?

1. Fırsat eşitsizliği
2. Gelecek kaygısı
3. Başkaları tarafından karar verilmiş gelecek seçimleri ve tercihler
4. Maalesef sabırsız olmamız
5. Çoğunlukla hayatın sadece geçim ve bir iş üzerine kurulduğunu düşünmemiz ve bu sebeple hobi gibi kendimizi geliştirebilecek ve bizi mutlu edebilecek alanlara vakit ayıramamamız.

Bana kalırsa bu sorunların tek bir çözümü var oda yapmayı sevdiğimiz ve çalışmaktan keyif aldığımız bir amaç bulup bu uğurda hata yapmak pahasına çalışmaktır. Genç arkadaşlarıma ve kendime verebileceğim en iyi tavsiye sorunları düşünüp kendimize bahaneler yaratmaktansa kendimize bir amaç edinip bunu sorunlarımızı çözebilecek bir araca dönüştürmek olur.

Dünyada senin değiştirebileceğin üç şey olsaydı, bunlar neler olurdu?

1. Eşitsizlik
 2. Her anlamıyla ırkçılık
 3. Eğitimsizlik
- Bu 3 sorun eğer çözülebilsen dünyadaki sorunların büyük bir ölçüde azalacağına inanıyorum.

Üniversite döneminde gençlerin iyi bir eğitim alabilmeleri için üniversitenin olmazsa olmaz 5 özelliği neler olmalıdır?

1. Eğitim için hem fiziksel hem psikolojik olarak uygun bir ortam sağlaması
2. Bilim üretebilen kurumsal bir yapı olması
3. Politik tarafsızlık
4. Sosyal imkânlar
5. Sosyokültürel çeşitlilik

Elinde mevcut olan belirli bir bütçe ile yaşlıların sağlık ve bakımevleri için mi yoksa gençlerin eğitim ve öğretimleri için mi harcamanı yapardın?

Yaşlılarımız ve onların temel sağlığı gerçekten hepimiz için çok önemli ancak böyle iki değerli seçenek arasında benim tercihim gençlerin eğitimine yapılacak bir yatırımdan yana olurdu. Bunun temel sebebi ülkemizi ve dünyamızı her ne olursa

olsun geleceğe karşı doğru bir şekilde hazırlama arzusudur. Bence ülkeler ve toplumlar geçmişine saygı duymalı ancak yatırımını gelecektekine yana kullanmalıdır. Eğer biz gençlerimizin doğru bir eğitim alabilmesi için bugün bir şeyler yapabilirsek onlar da bir gün bizim ülkemiz için bizlerden daha iyi şeyler yapabilirler.

Hayatında şükür ettiğin şeyler nelerdir?

Hayattaki en büyük mutluluklarımdan biri Şebnem Pandora Yıldırım ve Fevzi Yıldırım gibi harika bir anne babanın oğlu olarak dünyaya gelmektir.

Hayatta en büyük minnettarlığım beni ve kız kardeşimi bugünlere getirmek için her türlü fedakârlıkları yapan aileme karşıdır. Bir diğer şükrettiğim şey ise hayatımızda bizi yalnız bırakmayan büyük bir aileye ve güzel dostlara sahip olmamızdır. Umarım hepimiz şükrettiğimiz, değer verdiğimiz şeylere layık olabiliriz.

Gençlerin üniversite tercihlerini yaparken en çok nelere dikkat etmesini istersin?

Bence genç kardeşlerim hata yapmaktan korkmamalılar çünkü en büyük hatalar korkuyla yapılır.

Üniversiteyi sadece bir meslek tercihi değil kişisel hayatınızın temellerini attığınız bir yer olarak görmeliler. Orası sizin hayatı öğreneceğiniz ve kendinize bir karakter kazanacağınız yerdir ve hangi bölümü okursanız okuyun bence üniversite size tek bir şeyi öğretir:

O tek şey ise hayatta insanın her şeyi kendi öğrendiğidir. Üniversite bize bir bilgiyi öğretmez sadece bir şeyi nasıl öğrenebileceğimize dair ipuçları verir bu yüzden hangi bölümü okuduğunuzdan ziyade okuldan nasıl bir bakış açısı kazanarak mezun olduğunuz önemlidir.

