



KASIDER

KADIN SİGORTACILAR DERNEĞİ

Kadın Sigortacılar Derneği (KASIDER)
Yeniköy Mah. Gelincik Sokak No:10 Daire:1
Arnavutköy / İSTANBUL
İrtibat Adres: Gayrettepe Mah. Yakupbey Konak
Girne Sok. No:11 Daire:10
Beşiktaş / İSTANBUL
www.kasider.org

Kadın denilince aklınıza gelen ilk beş kelime ne olur?

1. İstanbul
2. Anne
3. Merhamet
4. Marifet
5. Yaratan

Annenizle olan ilişkinize hayran olmamak elde değil, nedir bu büyüü ilişkiyi mümkün kılan şey?

Neriman müthiş bir kadın. Şu anda 90 yaşında ve hala bize hayatı öğretiyor. O benim okuduğum en güzel şiir kitabı. Seyrettiğim en renkli tuval. Gerçekliğin ve safiyetin en güzel simgesi. Onu gördüğümde ve ziyaret ettiğimde inanın iyileşiyorum. Hayatın tüm zorlukları, onun sonsuz inancıyla baş edilebilir hale geliyor. Öyle zamanlar yaşadık ki, birlikte sevginin ve paylaşmanın her şeyi çözebildiğini öğrendik ondan. O tüm sevdiklerine, çocuklarına, komşularına karşılıksız sevmeyi aşıladı. Ben onu hiçbir zaman bezgin, umutsuz, mutsuz ve şikayetçi görmedim. Dolayısı ile bu büyüü ilişkiyi çözebilmek o kadar zor da değil. O bir büyü zaten. Gördüğüm kadınların, en üretkeni, en tutkulu, en paylaşımcısı, en merhametlisi.



İş hayatında kadın ve erkek özelinde en önemli beş farklı karakteristik özellik nedir sizce?

Aslında bu karakteristik özellikler bana sorarsanız gittikçe azalıyor. Konuyu cinsiyetçi bir yaklaşımla farklılaştırmayı doğru bulmuyorum. Sadece bazı mesleklerde daha çarpıcı göstergelerle ayrışıyorlar. Ne kadar bu tip genellemeye karşı olsam da; Kadınları daha öz disiplinli erkekleri dağınık, kadınları daha pragmatik erkekleri pratik, kadınları daha duygusal erkekleri realist, kadınları daha başarı odaklı erkekleri maddiyat odaklı, kadınları daha tepkisel erkekleri daha rahat tanımlayabilirim. Ancak yine altını çiziyorum bu tutumun tam tersinde yer alan örnekler de mevcut.

Kadının iş hayatındaki önemi hakkında neler söyleyebilirsiniz?

Tüm şirketlerde müthiş bir denge unsuru kadın. Yaratıcı, farklı bakış açıları ve detaya hakimiyetleri organizasyonların kaliteli sonuçlar üretmesinde katkı sağlıyor. Kariyerimin büyük bir bölümü finans ve hizmet sektöründe geçtiğinden ve bu sektörlerde çalışan sayısı olarak erkeklerden göreceli daha fazla olduklarından, kadın çalışanları iyi bir şekilde gözlemlediğimi düşünüyorum. Üst düzeyde daha fazla kadın

yönetici çalıştıran şirketlerde en başarılı belirgin özelliklerin müşteri memnuniyeti ve verimlilik olduğunu söyleyebilirim. 1 ay önce Kavaklıdere'ye İnsan Kaynakları ve Gelişim Lideri olarak katıldım ve aynı şeyleri burada da görmeye başladım, özellikle Üretim, Kalite, Mali İşler ve Pazarlama kanallarında fark yaratarak Kavaklıdere'nin daha da güçlenmesini sağlamışlar.

İş ve özel hayat dengesinde kadının başarısının sırrı size göre ne olmalıdır?

Bu dengeyi sağlayabilmenin en önemli unsuru ilk önce doğru bir işyeri ve ilişkiden geçiyor bana sorarsınız. Dolayısı ile tüm çevresinden destek alan kadın çok özel ve başarılı sonuçlar çıkabiliyor. Kariyerim en güzel örnekleriyle dolu. Tüm deneyimim boyunca kariyerine müthiş imzalar atmış kadın liderlerle çalıştım. Çok iyi işler başardık. Şimdi tek tek bu profillere baktığımda, hayatlarında tam ve bütün olduklarını görüyorum. Yani başarılı kadınların hayatında 360 derece bir denge söz konusu. Mutlu ve dengeli bir aile yaşamı kuran, hayatında iş ve kariyerinin haricinde başka alanlarla da beslenen kadınlar daha güçlü liderler oluyorlar. Sadece kariyer hırsı hiç kimseyi tam bir lider konumuna taşıyamıyor, bu kadınlar için de erkekler için de geçerli.

Türkiye'de kadın liderlerin sayısının az olmasını nasıl değerlendiriyorsunuz?

Bazı iş yerlerinde sektör dinamiklerinden kaynaklanıyor. Özellikle erkek egemen kurumlarda kadınların doğru anlaşılmadıklarını düşünüyorum. Ancak şunu söylemeden de geçemeyeceğim bazı kadın çalışanlar doğumdan sonra çok farklı bir psikolojiye bürünebiliyor. Annelik ve doğum bazen çok başarılı kadınların seçimlerinin birden değişmesine sebebiyet veriyor. Bu konuda da genelleme yapmak doğru olmayacaktır. Ancak çok yakından tanıyıp, kariyerine devam etseydi üst düzey olarak yer alabilecek birçok kadın çalışmamızın kariyerini sonlandırdığına da şahit oldum. Kurumların bu anlamda potansiyeli yüksek ve geleceğin yöneticisi olabilecek kadın çalışanlarını, yöneticilerini farklı esnek politikalarla desteklemesi gerektiğini düşünüyorum.

Tecrübeli bir insan kaynakları profesyoneli olarak kadınların iş hayatında başarılı veya başarısız olmalarına sebebiyet veren 3 belirgin karakteristik özellikler nelerdir?

Başarılı olmalarını sağlayan 3 önemli özellikleri; Üretken, yaratıcı ve sonuç odaklı olmaları. Başarısız olmalarını sağlayan 3'lü ise; Duygu kontrolü, kompleks karar mekanizmaları ve inatçı tutumları olarak sayabilirim.

KASİDER hakkında neler söyleyebilirsiniz?

Sigorta endüstrisinde çok başarılı kadın yöneticilerle çalıştım. Çok başarılı liderlerin yetişmesine olanak sağladım. Sektöre Marsh Sigorta ve Reasürans Brokerliği'nde çalıştığım 15 yıl içinde Executive Trainee olarak kattığım ve şimdi İcra Kurulu'nda görev yapan hatta tüm sektörde üst düzey koltuklarda oturan müthiş çalışma arkadaşlarım var. Sayının daha da artması lazım, tutkulu, başarılı her kadın yöneticinin sürdürülebilir kariyer yapmasına olanak sağlaması için KASİDER'e de önemli görevler düşüyor. Koçluk, mentorluk programlarıyla, yöneticilik ve kişisel gelişimlerini destekleyecek birçok çalışmayla sizin de müthiş katkılar sağlayacağınıza inanıyorum.