

“Ayrımcılık, düzgün çalışma ortamının yaratılmasını engeller”

KASIDER Başkanı Sema Tüfekçiler’in başarılı gençler ile konuştuğu röportaj serisine devam ediyor. Yağmur Öztürk, “Kadın ve erkek arasında yaptıkları ayırım sadece kendi ekibini değil, bütün şirketi negatif bir şekilde etkiler ve düzgün bir çalışma ortamının yaratılmasını engeller.”

Tüfekçiler, alanında başarılı gençler ile konuştuğu röportaj serisine devam ediyor. Tüfekçiler, “Gençlikte dünyayı, yaşlılıkta gençliği düzeltmeye çalışırız. Ama esasında gençlik, hayattaki bir zaman birimi değil, bir düşünme tarzı değil midir size göre de? KASIDER olarak 2021 yılında yaşları genç, ama yaşadıkları deneyimleri engin olan arkadaşlarımız ile röportajlarımıza devam ediyor olacağız ve gençlerimizin bu tecrübelerinden yaş bağımsız olarak hepimiz nasipleneceğiz” diyor. Johns Hopkins Üniversitesi Biyomedikal Mühendislik bölümü öğrencisi Yağmur Öztürk, “Kadın ve erkek arasında yaptıkları ayırım sadece kendi ekibini değil, bütün şirketi negatif bir şekilde etkiler ve düzgün bir çalışma ortamının yaratılmasını engeller.”

Kısaca kendinden bahseder misin bize?

Benim adım Yağmur Öztürk ve 2003 doğumluyum. Şu anda Hisar Okulları lisesinde okuyorum ve seneye akademik çalışmalarımı Johns Hopkins Üniversitesi’nde biyomedikal mühendislik bölümünde devam edeceğim. 2015 yılından beri milli biniciyim. Balkan ve Avrupa Şampiyonaları’nın yanında birçok ülkede yapılan uluslararası yarışmalarda da Türkiye’yi temsil ettim. Tıbbi, biyomedikal bilimlere ve çocuk haklarına ilgi duyuyorum ve bu alanlara yoğunlaşmak istiyorum.



Bir şirketin genel müdürü olarak çalışıyorsun, ve genel müdür yardımcılardan bir tanesi 15 yıldır seninle beraber çalışıyor ve çok güvendiğin ve işini başarı ile yapan bir kişi, ancak ekibinde çalışan kadın ve erkekler arasında

bariz ayrımcılık yapıyor ve kadınlara her konuda daha az eşit davranıyor ve bunu son altı aydır net olarak sen de gözlemliyorsun ve bu konuda geri adım atmayacağını da kendisi ile konuştuğunda anladın, tavrın ne olurdu?

Bu kadar uzun süre devam etmesi ile birlikte uyarılarımı dikkate almıyorsa, yetkisi ve bu şirkete katkılarına bakmaksızın kısa bir zamanda yerine başka biri bulunması ile birlikte işten çıkarırdım. Başka bir şirkete geçiş yaparken ki tavsiye sürecinde de olanları açıkça o şirketin yetkililerine bildirirdim. Her ne kadar işinde başarılı ve benim güvendiğim biri olsa da eşitlikçi bir tavır sergilemiyorsa bu şirkete uygun bir çalışan değildir. Şirketin diğer çalışanlarına örnek bir davranış sergilemesi gereken üst seviyelerde bulunanların özellikle bu gibi ayrımcı davranışlardan uzak durmaları gerekir. Kadın ve erkek arasında yaptıkları ayırım sadece kendi ekibini değil, bütün şirketi negatif bir şekilde etkiler ve düzgün bir çalışma ortamının yaratılmasını engeller.

Bugün varlığına şükrettiğin şeyler nelerdir?

Bulduğumuz pandemi döneminde özellikle sağlığın ne kadar önemli olduğunu ve önceden değerini hafife aldığımızı fark ettim. Bunun yanında bana verilen eğitim ve aile imkanlarına şükrediyorum. Benim olduğum

duruma gelmemde çok büyük bir etkileri oldu.

Sahip olursan mutlu bir birey olacağın, ancak şu anda sahip olmadığın şeyler nelerdir?

Biyomedikal mühendislik sayesinde topluma faydalı ürünler çıkartmak beni mutlu bir birey yapardı. Benim kanalımla bilgilerin ve inovasyonun topluma pozitif geri dönüşünü görmek bunu sağlardı.

Herhangi bir süper güce sahip olsaydın bu güç ne olurdu ve neden? Ve bu güç ile neler yapardın?

Herhangi bir süper güce sahip olsam bunun her yerden temiz su çıkartabilmek olmasını isterdim. Bu sayede günümüzde çok önemli olan su probleminin bir çözüm bulunabilirdi ve her yerden sağlıklı suya eşit ulaşım olabilirdi.

Bir kitap yazsan, ne hakkında olurdu?

Bir kitap yazsam ölçsüz ve kontrolsüz teknolojinin insan hayatlarını nasıl etkileyeceği hakkında olmasını isterdim. İçerisinde hem teknolojinin bize katabileceklerini hem de bizden alabileceklerinden bahsedip, bunun bize hangi noktada zarar vermeye başladığını tartışırdım.

Başkalarının, onlara karşı nazik olduğunda, nasıl hissettiğini düşünüyorsun?

Bence nazik olmak aşırı olmadığı seviyede karşımızdakinin tavrı nasıl olursa olsun şarttır. Ben karşımızdakilere nazik olduğumda bence karşımızdakiler duyarlı biri olduğumu hissederler.

Hangisi seni en fazla rahatsız eder? Utanç, öfke, korku?

Beni en fazla korku rahatsız eder çünkü korku ulaşabileceğimiz bir çok fırsatın önünü keser. İleride hayatımıza çok büyük etkisi olabilecek fırsatların sadece korku yüzünden peşinden koşmaya çekiniyoruz ve bu nedenle başarabileceğimiz bir çok şeyde başlamadan pes ediyoruz. Bu yüzden kendimde ve başkalarında zaman zaman gördüğüm bu korku bariyerinin aşılması için uğraşırım.

Kendinle ilgili en çok neyle gurur duyuyorsun?

Kendimle ilgili en çok azim ve kararlılığım ile gurur duyuyorum. Bunlar sayesinde başladığımız her işi, ne kadar küçük çaplı olsa bile, sonuna kadar ve en iyi şekilde tamamlarım.

Okulu bitirmeden önce elde etmek istediğin 3 şey nedir?

- Üniversiteyi bitirmeden önce kendi araştırmamı yapıp makalemi yayınlamak istiyorum
- Gelişmemiş ülkelerden birinde kız çocuklarının eğitimine yönelik bir proje başlatmak veya böyle bir projede yer almak istiyorum.
- Geniş bir seyirciye TED konferansı veya ona benzer formatta ilgili olduğum bir konuda konuşma yapmak istiyorum.

At'ın bugün seninle konuşabiliyor olsaydı, sence sana neler söylerdi?

Bence atım benimle konuşabilseydi iyi bir ekip olduğumuzu ve iletişimimizin güçlü olduğunu söylerdi. Geçirdiğimiz zamanın sadece antrenmanla kısıtlı olmamasından ve antrenman dışı geçirdiğimiz zamanlarda da çok mutlu olduğunu söylerdi.

